


УТВЕРЖДАЮ
Руководитель ЦОПП КК


Н.Ю. Косолапова
2023 год

**План мероприятий (дорожная карта)
по содействию занятости и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных
организаций Краснодарского края на 2023 год**

№ п/п	№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
Красной №	ЦОПП	I Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства			
1.1	1.1	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	Укрепление взаимодействия ПОО, работодателей, органов государственной и муниципальной власти	В течении года	Отраслевые РОИВ МОиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
1.2	1.2	Рассмотрение вопросов прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников на заседаниях Координационного Совета по науке, профессиональному образованию и подготовке работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в Краснодарском крае	Повышение уровня занятости и трудоустройства выпускников	Ежекварталь но	МОиМП КК ЦОПП КК

Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве					
1.2.1	1.2.1	Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости населения), а также проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Осуществление профориентационного тестирования обучающихся на определение профессиональных склонностей и интересов, в рамках образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования. Расширение возможности информирования и консультирования по вопросам занятости с использованием в работе Мобильных центров занятости населения, что позволит эффективно содействовать трудоустройству граждан.	В течении года	ЦОП КК ЦСТВ ПОО ЦЗН
1.2.2	1.2.2	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе в офлайн и онлайн форматах, с применением современных технологий и оборудования)	Использование в работе мобильного офиса существенно расширяет возможности информирования и консультирования по вопросам занятости, позволяет эффективно содействовать трудоустройству граждан	В течении года (по отдельному графику)	ЦЗН ЦОП КК ЦСТВ ПОО

1.2.3	1.2.3	Организация деятельности студенческих отрядов	Приобретение студентами профессиональных навыков в специализированных студенческих отрядах	В течение года	МОНиМП КК ЦОПП КК Отраслевые РОИВ
1.2.4	1.2.4	Проведение конкурса среди ЦСТВ ПОО на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства выпускников ПОО	Тиражирование практик. Определение наиболее эффективно функционирующих центров содействия трудоустройству выпускников учреждений	Ежегодно	МОНиМП КК ЦОПП КК
	1.2.5	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству («Мастерская моей карьеры» и др.)	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	По отдельному графику	ЦОПП КК, ЦСТВ ПОО
	1.2.6	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories, Карьера в России)	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	В течение всего периода	ЦОПП КК, представители ПОО
Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству					
1.3.1	1.3.1	Формирование базы данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении студентов	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройстве выпускников,	В течение года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО Отраслевые РОИВ

			обучавшихся по указанным договорам		
1.3.2	1.3.2	Проведение краевого марафона «Прямые линии»	Серия практико-ориентированных мероприятий, профэкскурсии, дискуссии (обсуждение проблем взаимодействия между представителями учебных заведений, студентами и работодателями), обмен кейсами успешных практик по искомой проблеме	В течение года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО ЦЗН Работодатели
II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями					
2.1.	2.1.	Разработка ПОО планов мероприятий (дорожных карт) по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2021-2024 годы	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО	В течение года	
2.2.	2.2.	Обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	В течение года	
2.3.	2.3.	Разработка индивидуальных перспективных планов	Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра	В течение года	

			имеющихся компетенций и инициальных достижений)		
2.4	2.4	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	В течение года	ЦОПП КК ЦЗН ЦСТВ ПОО
2.5	2.5	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оставления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	В течение года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
2.9	2.6	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса	В течение года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
2.10	2.7	Формирование и распространение базы лучших практик ПОО по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	Определение лучшей практики. Наполнение и обновление электронных ресурсов ПОО материалами лучших практик по содействию трудоустройства	В течение года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО Работодатели

			выпускников и их широкому применению		
2.11	2.8	Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников ПОО по вопросам трудоустройства	Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству студентов и выпускников через социальные сети	В течение года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦЗН ЦСТВ ПОО
2.12	2.9	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течение года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО Работодатели
2.13	2.10	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	Декабрь, ежегодно	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
2.14	2.11	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов выпускных групп, выпускников	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	В течение года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников					
3.2	3.1	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществление предпринимательской деятельности и оформления самозанятости с приглашением сотрудников ФРБ КК, налоговых органов, индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве ИП и самозанятых	Ежеквартально	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО

V. Информационное сопровождение деятельности					
4.1	4.1	Размещение информации и материалов о мерах содействия занятости выпускников, способах получения выпускниками помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях ПОО)	Своевременное информирование в соцсетях, на сайтах ПОО о планируемых и проведенных мероприятиях, регулярное обновление и дополнение новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.)	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО ЦЗН
4.2	4.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах (сайтах, платформах) организаций	Осуществление своевременного информирования, актуализация данных	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО ЦЗН
VI. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Краснодарского края					
5.1	5.1	Верификация данных о занятости выпускников, представляемых ПОО, с использованием иных источников информации	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
5.2	5.2	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, ПОО)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
5.3	5.3	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО

5.4	5.4	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных ПОО (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОП КК ЦСТВ ПОО
5.5	5.5	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ – в целях мониторинга качества, ПОО – для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНиМП КК ЦОП КК ЦСТВ ПОО

Используемые сокращения:

Отраслевые РОИВ – Отраслевые органы исполнительной власти (Министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, Департамент строительства Краснодарского края, Министерство топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края)
 МОНиМП КК – Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и др.)
 МТиСР КК – Министерство труда и социального развития Краснодарского края
 ФРБ КК – Фонд развития бизнеса Краснодарского края

ЦСТВ ПОО – Центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций

ЦЗН – Центры занятости населения Краснодарского края

ЦОПП КК – Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края

ПОО - профессиональные образовательные организации